

厦门建发钢铁集团有限公司

商业行为准则

1 目的

厦门建发钢铁集团有限公司（以下简称“建发钢铁集团”“本集团”）遵守国内及业务所在国家或地区相关法律法规，遵循相关国际标准与公约，秉持合法合规、诚信公平原则，以高道德标准开展各项业务，践行对环境和社会的企业公民责任。为明确本集团全体员工在业务活动中应遵守的基本原则与行为规范，确保员工“知言行”的高度统一，维护本集团良好声誉，特制定本准则。本集团也期望并鼓励供应商、承包商、客户等业务合作伙伴共同遵守本准则，共建诚信、自由、公平、负责任的商业生态。

2 适用范围

本准则适用于建发钢铁集团及所属全资和控股公司，各单位可根据其实际情况制定相应的商业行为准则，并需与本准则保持一致。

3 诚信合规经营

本集团全体员工应以合法合规、信守承诺、实事求是、诚信本分作为业务经营的基础，以合法、守信、真诚的标准做人做事，树立值得信赖的个人和企业形象，避免出现任何违法违规或不当行为。

4 反腐败与反贿赂

本集团禁止任何形式的腐败和贿赂行为。本集团员工不得收受他人贿赂或向他人行贿、介绍贿赂，不得利用职务便利提供或收取可能对本集团业务造成不公平影响的报酬或其他利益等行为。针对违反反腐败贿赂相关规定的行为，本集团将依法依规采取处置措施。

5 避免利益冲突

本集团员工应尽可能避免产生个人与本集团的利益冲突。本集团员工在面对利益冲突情形时应及时、主动向本集团报告并回避，本集团采取相关措施以尽可能规避利益冲突对企业与员工的影响。

6 反洗钱

本集团遵循国内及国际上有关反洗钱的法律法规，严禁员工参与或协助任何洗钱、恐怖主义活动或相关违法犯罪活动。本集团坚持与资金来源合法、声誉良好的商业伙伴开展合作，确保业务合法合规。

7 自由和公平竞争

本集团倡导自由竞争和公平竞争，严格遵守国内及业务所在国家或地区反不正当竞争、反垄断相关法律法规。本集团禁止采取侵犯商业秘密、制造散播虚假信息等不正当、不合法或不道德的手段，以争取交易机会或损害竞争对手的合法权益，扰乱经济秩序的行为，自觉避免垄断行为的发生。

8 保护本集团资产

本集团员工在开展业务过程中应保护本集团资产，不得滥用、损坏、侵占或擅自处置本集团资产。本集团资产包括现金、物资、设备设施、车辆等实物资产以及知识产权、商业秘密、数据信息、声誉等非实物资产。

9 信息安全与隐私保护

本集团重视信息安全与隐私保护，通过信息资产管理、信息安全检查等合理可行的措施尽力保护员工、客户、供应商等利益相关方的信息，防止数据信息未经授权的访问、泄露、丢失和损坏，确保数据信息的安全性、完整性。

10 依法纳税

本集团遵守国内及业务所在国家或地区有关税收的法律法规，依法履行纳税义务。

11 保护环境

本集团积极应对气候变化，通过能源结构优化等措施努力减少自身运营过程中的温室气体排放，同时也鼓励价值链合作伙伴推进绿色低碳转型。本集团重视环境保护，遵守环境保护相关法律法规，通过落实污染物排放管理、废弃物管理、水资源管理等方面的各项管理措施，减少污染物排放和水资源消耗，提高资源利用效率，不断提升环境绩效表现，尽可能降低本集团业务活动对环境造成的影响。本集团也关注生态环境与生物多样性保护，避免在重要生态保护区域开展运营活动，尽量减少业务运营对生态环境及生物多样性的不利影响。

12 保障劳工权益

本集团尊重并保障员工的合法权益，致力于为员工提供包容、公平、健康的职场环境。本集团严格遵守国家有关劳动法律法规，坚持公平、规范的用工原则，在员工招聘、培训、晋升等方面提供平等机会，坚决反对基于种族、宗教、年龄、性别、国籍等因素的歧视或不公平对待；坚决反对任何形式的童工、强迫劳动或人口贩卖行为，保护员工

不受欺凌、恐吓、骚扰、虐待等不当行为；尊重和保障员工所享有的获取劳动报酬、休息休假、结社自由与集体谈判等各项权利。

13 职业健康与安全

本集团坚持将职业健康与安全置于首位，建立健全职业健康与安全管理体系，加强职业健康与安全风险的识别、评估与管控，为员工提供安全、健康的工作环境。

14 负责任采购

本集团倡导负责任采购原则，宣导并推动供应商遵循商业道德、公平竞争、人权保护、安全健康、环境保护、产品质量等方面的行为准则，负责任地开展业务。

15 社区参与

本集团致力于与所在社区保持长期良好关系，关注社区发展以及自身业务活动对社区的影响，以真诚友好的态度与社区建立沟通交流渠道，倾听社区诉求和期望。本集团通过多种形式支持所在社区的经济、文化、教育、环境等方面的建设，推动企业与社区的共同繁荣发展。

16 投诉与投诉人保护

本集团鼓励员工、供应商、客户等利益相关方向本集团报告涉嫌违反法律法规、本集团政策制度或本准则的行为，利益相关方可通过本集团公开的投诉渠道提交匿名或实名报告，本集团员工也可向本集团有关部门进行反馈。本集团采取投诉人保护举措，严格落实保密机制，加强投诉人保护。本集团对打击报复行为秉持零容忍态度，尽可能保护投诉人免于遭受任何形式的打击报复。

17 责任追究

若员工违反本准则中的行为，本集团将根据相关管理规定对其采取相应的纪律处分及处罚措施，情形严重的，将依法追究其相关法律责任。

18 生效

本准则自公布之日起生效。

厦门建发钢铁集团有限公司

2026年 月 日